

بسمه تعالیٰ

دستورالعمل تعریف حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشتغال

این دستورالعمل بر اساس مفاد قانون نظام مهندسی معدن و آینین نامه اجرایی آن و همچنین برپایه "مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی" و "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال شخص حقیقی" با اخذ نظرات سازمان استانها در مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۲ پس از بازنگری به تصویب شورای مرکزی رسید و توسط کمیته مشترک تدوین دستورالعمل‌ها در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۸ تایید شده‌است. این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۹ شده است.

۱- تعریف حق الزحمه کلیه مشاغل تمام وقت، در صورتی که شرح شغل آنها تعریف شده و درجه آن معین شده باشد، ظرفیت اشتغال متناظر با درجه شغل، کسر می‌شود و در غیر اینصورت برای بقیه مشاغل، ظرفیت اشتغال متناظر با پایه شخص کسر خواهد شد.

[مشاغل تمام وقت که تاکنون شرح شغل آنها تعریف شده عبارتند از: مسئول فنی معدن، مسئول فنی کانه آرایی، فرآوری و صنایع معدنی، مسئول فنی عملیات اکتشاف تفصیلی، مسئول ایمنی (برای معدن با بیش از ۲۵ نفر)، مسئول زمین‌شناسی استخراجی (برای معدن درجه یک و دو)، مسئول نقشه‌برداری (برای معدن درجه یک)]

۲- تعریف حق الزحمه مسئول فنی اکتشاف (غیر از اکتشافات تفصیلی که تمام وقت است) به صورت ماهانه، مطابق با جدول زیر محاسبه می‌گردد:

درجه محدوده اکتشافی	درجه یک	درجه دو	درجه سه	درجه چهار
تعزیزه ماهانه (بر حسب P)	۴۵	۳۰	۱۸	۱۰

پذیرش مسئولیت فنی طرح‌های اکتشافی (غیر از اکتشاف تفصیلی)، همزمان با اشتغال در مشاغل تمام وقت دیگر بلامانع است، مشروط برآنکه در چهارچوب ظرفیت اشتغال باقی‌مانده سالانه باشد.

۳- برای تدوین طرح اکتشافی، گزارش پایان عملیات اکتشافی، تدوین طرح بهره‌برداری معدن ، طرح توجیهی فنی – اقتصادی کارخانه کانه آرایی، فرآوری و صنایع معدنی و تدوین طرح بهره‌برداری کارخانه کانه آرایی، فرآوری و صنایع معدنی، تعریف حق الزحمه بر حسب ضریب عدد پایه P به شرح جدول زیر تعیین می‌شود:

درجه طرح	طرح اکتشاف	گزارش پایان اکتشاف	طرح بهره‌برداری معدن	طرح توجیهی فنی – اقتصادی کانه آرایی، فرآوری و صنایع معدنی	طرح بهره‌برداری کانه آرایی، فرآوری و صنایع معدنی	طرح بهره‌برداری کانه آرایی، فرآوری و صنایع معدنی
۱	۱۴۰	۲۴۰	۲۶۰	۱۷۰	۳۴۰	۳۴۰
۲	۱۱۰	۱۷۰	۱۸۰	۱۲۰	۲۲۵	۲۲۵
۳	۸۰	۱۲۰	۱۲۰	۸۰	۱۲۰	۱۲۰
۴	۵۰	۶۰	۶۰	۴۰	۸۰	۸۰

بدیهی است که مبالغ تعیین شده، شامل هزینه‌های تهیه طرح یا گزارش و حق الزحمه همکاران تهیه‌کننده نیست.

نظام نامه ها و دستورالعمل ها

دستورالعمل تعریف حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشغال

بخش پنجم - امور اعضا

صفحه ۲ از ۴

۴- در صورت نیاز به ارائه طرح اصلاحی برای تمدید مدت اکتشاف، مطابق جدول زیر اقدام شود. بدینه است در این حالت، طرح اصلاحی باید توسط شخصی با دارا بودن پروانه اشتغال در رسته پی جویی و اکتشاف، در زمینه طراحی و با همان پایه معادل طرح اولیه تهیه شود.

درجه طرح	گزارش پیشرفت فیزیکی و ارائه طرح اصلاحی برای تمدید پروانه اکتشاف
۱	۱۰۰
۲	۷۵
۳	۵۰
۴	۲۰

۵- تعریف حق الزحمه درج محدوده بر روی نقشه در سامانه کاداستر معدن با برداشت نقاط روی زمین توسط اعضای دارنده پروانه اشتغال و کارورز در رشته های زمین شناس، معدن و نقشه برداری برای همه پایه ها P^5 تعیین می شود.

۶- تعریف تهیه طرح فنی- ایمنی برای اخذ مجوز برداشت بر حسب مجموع حجم برداشت برای مواد معدنی طبقه یک به ترتیب زیر تعیین می شود:

- بیش از 500 هزار متر مکعب P^{100} (فعالیت درجه ۲ منظور می شود)
- 200 - 500 هزار متر مکعب P^{60} (فعالیت درجه ۳ منظور می شود)
- کمتر از 200 هزار متر مکعب P^{30} (فعالیت درجه ۴ منظور می شود)

برای سایر مواد معدنی درجه بندی طرح فنی و ایمنی به منظور اخذ مجوز برداشت از درجه بندی معدن بر حسب ظرفیت استخراج کانسینگ استفاده خواهد شد.

طرح فنی- ایمنی برای اخذ مجوز برداشت، باید توسط شخصی با دارا بودن پروانه اشتغال در رسته استخراج، در زمینه طراحی و با پایه متناظر با درجه طرح، که فوقاً تعیین شده، تهیه شود.

۷- تعریف حق الزحمه تدریس برای دوره های کارآموزی و ارتقاء پایه، سقف پرداخت برمبنای 70 درصد تعریف نفر ساعت متناظر با پایه عضو از مبانی قیمت گذاری خدمات مهندسی، تعیین می شود. تعیین نوع دوره طبق دستورالعمل های امور آموزش و پژوهش سازمان است.

تبصره ۱: هیات مدیره می تواند علاوه بر در نظر گرفتن پایه عضو مدرس براساس تجربه، مدرک تحصیلی و مهارت های علمی و فنی وی، حق الزحمه کمتری را بر مبنای تعداد شرکت کنندگان و هزینه برگزاری دوره آموزشی مصوب نماید.

تبصره ۲: هیات مدیره می تواند در صورتی که مدرس عضو سازمان نباشد براساس تجربه، مدرک تحصیلی و مهارت های علمی و فنی وی، حق الزحمه را بر مبنای تعداد شرکت کنندگان و هزینه برگزاری دوره آموزشی حداقل مطابق بند 7 مصوب نماید.

۸- برای تعیین تعریف حق الزحمه نقشه بردار میله گذاری، طبق شیوه نامه تعیین حق الزحمه عملیات میله گذاری، ابتدا محل کار بر حسب شاخص های مختلف امتیاز دهنده می شود و جمع این امتیازها، درجه فعالیت را مشخص می کند. خلاصه این شاخص ها و امتیاز های هر یک به ترتیب زیر است:

نظام نامه ها و دستورالعمل ها

دستورالعمل تعریف حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشغال

بخش پنجم - امور اعضا

صفحه ۳ از ۴

- فاصله محل از مرکز استان: ۱ تا ۳ امتیاز

- وضعیت جاده: ۱ تا ۳ امتیاز

- وضعیت زمین: ۱ تا ۳ امتیاز

- وضعیت آب و هوای: ۱ تا ۳ امتیاز

- تراکم محدودهای ناحیه: ۱ تا ۴ امتیاز

- مساحت محدوده: ۱ تا ۸ امتیاز

براساس مجموع امتیازها درجه فعالیت بهتریب زیر تعیین می شود:

- درجه ۱: بیش از ۲۰ امتیاز

- درجه ۲: ۱۵ تا ۲۰ امتیاز

- درجه ۳: ۱۰ تا ۱۵ امتیاز

- درجه ۴: کمتر از ۱۰ امتیاز

پس از تعیین درجه فعالیت، تعریف حق الزحمه به شرح زیر منظور می شود:

- فعالیت درجه ۱ ۲۰ P (منتظر با پایه ارشد)

- فعالیت درجه ۲ ۱۸ P (منتظر با پایه یک)

- فعالیت درجه ۳ ۱۴ P (منتظر با پایه دو)

- فعالیت درجه ۴ ۱۰ P (منتظر با پایه سه)

۹- حق الزحمه برای انجام کامل عملیات نقشه برداری در طرح اکتشاف، طرح بهره برداری، طرح صنایع معدنی و برآورد حجم برداشت از معادن مطابق دستورالعمل اجرایی خدمات نقشه برداری و تعریف مربوطه سال ۱۴۰۱/۲۶ مصوب ۱۴۰۱/۷/۲۶ شورای مرکزی و اصلاحات بعدی آن می باشد . ضمناً معیار کسر از ظرفیت اشتغال با تبدیل رقم ریالی به عدد پایه p انجام شود.

۱۰- برای فعالیت بازرگانی از معادن تعریف حق الزحمه برای هر برنامه بازرگانی از یک معادن به شرح زیر تعیین می شود:

- معادن درجه ۱ ۱۵p

- معادن درجه ۲ ۱۳p

- معادن درجه ۳ ۱۱p

- معادن درجه ۴ ۹p

۱۱- برای فعالیت ارزیابی ایمنی از معادن تعریف حق الزحمه برای هر برنامه ارزیابی به شرح زیر تعیین می شود:

- معادن درجه ۱ ۱۱p

- معادن درجه ۲ ۹p

- معادن درجه ۳ ۷p

- معادن درجه ۴ ۵p

۱۲- مسئول زمین‌شناسی استخراجی، برای معادن درجه یک و دو طبق شغل مربوط باید تمام وقت و بهتریب پایه یک و دو باشد. معادن درجه سه و چهار می‌توانند از خدمات کارشناسان پاره وقت استفاده کنند که در اینصورت حق الزحمه آنان بر مبنای نفر ساعت یا نفر روز متناظر با پایه شخص تعیین می شود.

نظام نامه ها و دستور العمل ها

دستورالعمل تعریف حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشغال

بخش پنجم - امور اعضا

صفحه ۴ از ۴

جدول خلاصه تعریف حق الزحمه مشاغل مختلف برای کسر از ظرفیت اشتغال

میزان اشتغال بر حسب ضریب عدد P متناظر با درجه هر شغل					عنوان شغل	ردیف
درجه ۴	درجه ۳	درجه ۲	درجه ۱			
۰/۳	۰/۵	۰/۷۵	۱		نفر ساعت	۱
۱/۵	۲/۵	۳/۷۵	۵		نفر روز	۲
۲۵	۴۰	۶۰	۸۰	نفر ماه (برای مشاغل تمام وقت و به تعداد ماهها)		۳
۳۰۰	۴۸۰	۷۲۰	۹۶۰	شغل تمام وقت (برای یک سال)		۴
۱۰	۱۸	۳۰	۴۵	مسئول فی اکتشاف (غیراز تفصیلی) ماهیانه		۵
۵۰	۸۰	۱۱۰	۱۴۰	طرح اکتشاف		۶
۶۰	۱۲۰	۱۷۰	۲۴۰	گزارش پایان اکتشاف		۷
۶۰	۱۲۰	۱۸۰	۲۶۰	طرح بهره‌برداری معدن		۸
۴۰	۸۰	۱۲۰	۱۷۰	طرح توجیهی فنی- اقتصادی کانه آرایی، فرآوری و صنایع معدنی		۹
۸۰	۱۲۰	۲۲۵	۳۴۰	طرح بهره‌برداری -کانه آرایی ، فرآوری و صنایع معدنی		۱۰
۲۰	۵۰	۷۵	۱۰۰	گزارش پیشرفت فیزیکی و ارائه طرح اصلاحی برای تمدید پروانه اکتشاف		۱۱
۳۰	۶۰	۱۰۰	۱۰۰	طرح فنی- ایمنی (برای مجوز برداشت)		۱۲
۵	۵	۵	۵	تعیین محدوده در سامانه کاداستر معدن		۱۳
۰/۲۱	۰/۴۹	۰/۵۲۵	۰/۷	سقف پرداخت تدریس دوره کارآموزی و ارتقای پایه برای هرساعت		۱۴
۱۰	۱۴	۱۸	۲۰	نقشه‌بردار میله‌گذاری		۱۵
مطابق تعریف خدمات نقشه‌برداری				نقشه‌برداری کامل در طرح اکتشافی		۱۶
مطابق تعریف خدمات نقشه‌برداری				تهییه نقشه وضعیت موجود معدن - هر بار		۱۷
مطابق تعریف خدمات نقشه‌برداری				برآورد حجم برداشت مصالح		۱۸
۹	۱۱	۱۳	۱۵	بازرسی معدن - هر معدن		۱۹
۵	۷	۹	۱۱	ارزیابی ایمنی معدن - هر معدن		۲۰